

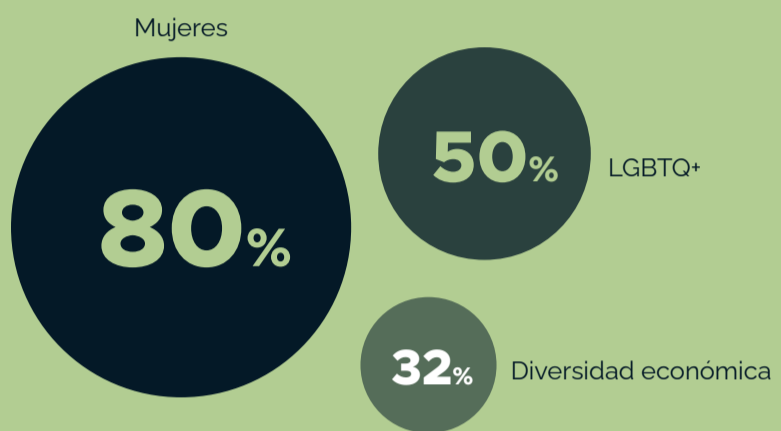
# La diversidad es un buen negocio y continúa siendo un gran desafío.

Reflexiones e ideas para impulsar la inclusión de la población joven perteneciente a contextos vulnerables en equipos ya consolidados.

## La diversidad socioeconómica, una deuda pendiente.

Sólo el 32% trabajan la inclusión de empleados de entornos socioeconómicos bajos.

*Dato: McKinsey & Company, 2022 "Socioeconomic diversity in the workplace matters"*



## Desafíos

La diversidad incomoda, da trabajo y obliga a salir de la zona de confort.

Las empresas defienden los beneficios de contar con equipos diversos e inclusivos y el valor que esto tiene como principio de equidad y justicia, y al mismo tiempo para el desempeño y la rentabilidad de los negocios. Sin embargo, identificaron ciertos obstáculos como:

**Sensibilizar.** Falta de empatía y dificultad para "conectar".

**Disminuir los sesgos.** Las búsquedas no suelen contemplar este tipo de perfiles.



**Priorizar el potencial.** Apostar por las habilidades socioemocionales en cargos de entrada, en vez de la experiencia.

**Georeferenciar.** Anticipar dificultades por la incompatibilidad entre la zona de residencia y el lugar de trabajo.

## Mejores resultados

Los equipos diversos e inclusivos logran resultados superiores.

Está comprobado que los equipos diversos se adaptan mejor a los cambios y tienen mayor capacidad de innovación.

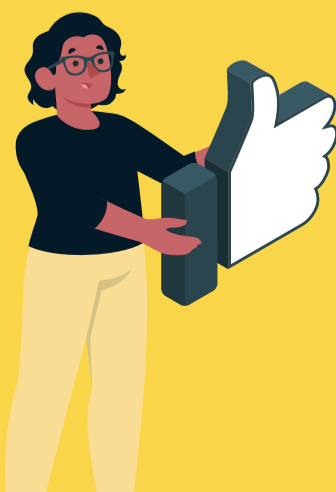
Las empresas que suman jóvenes egresados de los programas de Forge valoran su aporte en los equipos. Algunas de las características diferenciales que destacan son:

Empatía, actitud, ganas.

Compromiso, lealtad.

Valor al trabajo y la oportunidad laboral.

Mayor presentismo y permanencia, menor rotación.



Proyección y crecimiento laboral.

Objetivos claros.

Habilidad para trabajar en equipo.

No están solos, tiene el apoyo y seguimiento que realiza Forge.

# Compromiso de las empresas

¿Cómo las empresas pueden actuar para promover la diversidad socioeconómica en los equipos? Durante el evento surgieron estas iniciativas:



Comunicación interna de historias y experiencias exitosas.

Apoyo a fundaciones que trabajen en la temática.

Dar a conocer los beneficios existentes para fomentar el empleo de jóvenes.

Sensibilización a partir de talleres, capacitaciones y paneles que ayuden a derribar mitos o miedos preexistentes.

Revisión y flexibilización de los requisitos para **Entry Levels**.

EVENTO REGIONAL DE LA FUNDACIÓN FORGE

## “El desafío de la diversidad socioeconómica en las empresas”

Esta información es el resultado de las conversaciones y propuestas realizadas por más de 200 líderes de Recursos Humanos y Sustentabilidad empresarial que participaron en el evento organizado por la Fundación Forge sobre la temática "El desafío de la diversidad socioeconómica en las empresas".



**200 líderes**

Recursos Humanos y Sustentabilidad.



**130 empresas**

Representadas.



**4 países**

Argentina, Chile, México, Uruguay.

La Fundación Forge es tu mejor aliada para crear equipos diversos en tu organización.



**PRESENCIA REGIONAL**

Argentina, Brasil, Colombia, Chile, Ecuador, México, Perú y Uruguay



**BASE DE DATOS**

Con más de 10.000 jóvenes cada año

**COMUNÍCATE Y ENCONTRÉMONOS PARA TRABAJAR JUNTOS.**

[WWW.FUNDACIONFORGE.ORG/ALIADOS-EMPLEADORES](http://WWW.FUNDACIONFORGE.ORG/ALIADOS-EMPLEADORES)